



GOBIERNO REGIONAL ICA
Hospital Regional de Ica

N° 770-2020-HRI/DE.



Resolución Directoral

Ica, 15 de Julio del 2020

VISTO:

El Informe Escalafonario N° 073-2020-HRI-ORRH/USEEL, de fecha 03 de Julio del 2020, emitido por la Unidad de Selección, Evaluación, Escalafón y Legajo de la Oficina de Recursos Humanos del Hospital Regional de Ica y el Informe Técnico N° 544-2020-ICA-GORE-DRSA-HRI-ORRH/UBPYRL, actuados que pertenecen a doña **LILIA ESTHER LOZA MUNARRIZ** sobre cese por límite de edad.

CONSIDERANDO:

Que, mediante Informe N° 023-2020-HRI-OEA-ORRH/USEEL del cual se deriva el expediente N° 20-009378-001 de fecha 30 de Junio del 2020, la Unidad de Selección Evaluación Escalafón y Legajos hace de conocimiento que la servidora **LILIA ESTHER LOZA MUNARRIZ**, según la documentación que obra en su legajo personal cumplirá 70 años de edad el día 14 de julio del 2020 por lo que se debe proceder a emitir la correspondiente resolución de cese de la servidora.

Que, mediante Informe Escalafonario N° 073-2020-HRI-ORRH/USEEL, emitido por la encargada de la Unidad Selección Evaluación Escalafón y Legajos, según los documentos que obran en su legajo personal de la administrada informa lo siguiente: **a)** Doña **LILIA ESTHER LOZA MUNARRIZ**, nació el 14 de julio de 1950 de acuerdo a su legajo personal, **b)** ingreso a laborar al servicio del estado a partir del 01 de setiembre de 1982 según R.M. N° 1000-82-SA/P como Contratada y Nombrada a partir del 10 de febrero de 1983 según R.D. N° 12751-83-UNICA, **c)** ostenta el cargo de Enfermera Nivel 14, **d)** Perteneciente al régimen laboral del Decreto Legislativo N° 276 **e)** percibe sus remuneraciones de acuerdo a lo establecido en el Decreto Legislativo N° 1153 - Política Integral de Compensaciones y Entregas Económicas al Personal de la Salud, **f)** Que el 14 de Julio del 2020 la servidora cumplirá 70 años de edad, **g)** Debiendo reconocer 42 Años, 03 Meses y 23 Días de servicios prestados a favor del Estado al 14 de julio del 2020.

Que, conforme a la premisa legal vigente y por el cual se rige la administrada, Decreto Legislativo N° 276, el cual establece en su **artículo 34°** La carrera administrativa termina por: **a)** Fallecimiento, **b)** Renuncia, **c)** Cese Definitivo y **e)** Destitución, asimismo el **artículo 35°** de la misma norma establece como una de las causas justificadas para el cese definitivo de un servidor **a) Limite de 70 años de edad**, en concordancia con el Decreto Supremo N° 005-90-PCM.

Que, el Decreto Supremo N° 005-90-PCM el cual establece en su Capítulo XV – Del Terminio de la Carrera: **artículo 182°** "El término de la carrera administrativa de acuerdo a ley se produce por: **a)** Fallecimiento, **b)** Renuncia, **c)** Cese Definitivo y **e)** Destitución."

...///



///...

artículo 183° "El término de la carrera se expresa por resolución del titular de la entidad o de quien este facultado para ello, con clara mención de la causal que se invoca y los documentos que acreditan la misma", **artículo 186°** "El cese definitivo de un servidor se produce de acuerdo a Ley por las causas justificadas siguientes: **a) Limite de setenta años de edad, b)** Perdida de la nacionalidad, **c)** Incapacidad permanente física o mental y **e)** Ineficiencia e ineptitud comprobada para el desempeño de las funciones asignadas según el grupo ocupacional, nivel de carrera y especialidad alcanzados".

Que, en este caso se ha establecido que la administrada el 14 de julio del 2020 cumplirá 70 años de edad, y según lo establecido en la norma en mención el vínculo laboral se extingue justificadamente cuando este cumple 70 años de edad, no existiendo dentro del Decreto Legislativo N° 276 o de su reglamento, aprobado mediante Decreto supremo N° 005-90-PCM alguna disposición que autorice a las entidades a pactar la extensión o prolongación del vínculo por encima del límite legal establecido, aspecto que si se encuentra regulado en el régimen de la actividad privada.

Que mediante Informe Escalonario N° 073-2020-HRI-ORRH/USEEL, se desprende que Doña **LILIA ESTHER LOZA MUNARRIZ** con cargo de Enfermera Nivel 14, indicando que al 14 de julio del 2020 la servidora estará próximo a cumplir setenta (70) años de edad, acreditando hasta esa fecha 42 Años, 03 Meses y 23 Días de servicios prestados al estado, asimismo se informa que se encuentra comprendido en el Sistema Nacional de Pensiones del Decreto Ley N° 25897 AFP INTEGRAL.

De conformidad con lo dispuesto en el Decreto Legislativo N° 276 y su reglamento Decreto Supremo N° 005-90-PCM, Decreto Supremo N° 004-2019-JUS que aprueba el Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444, Ley de Procedimiento Administrativo General, asumiendo los fundamentos y conclusiones del Informe Técnico N° 544-2020-ICA-GORE-DRSA-HRI-ORRH/UBPYRL; con la visación de la Dirección General del Hospital Regional de Ica, Director Ejecutivo de la Oficina Ejecutiva de Administración, Jefe de la Oficina de Recursos Humanos, Jefe de la Oficina de Asesoría Jurídica;

SE RESUELVE:

ARTICULO PRIMERO.- CESAR por **LIMITE DE EDAD** a partir del **15 de Julio del 2020**, a Doña **LILIA ESTHER LOZA MUNARRIZ**, Enfermera Nivel 14, en mérito a los considerandos expuestos en la presente Resolución, agradeciéndole por los servicios prestados a la Institución.-----

ARTICULO SEGUNDO.- RECONOCER a Doña **LILIA ESTHER LOZA MUNARRIZ**, 42 años, 03 meses y 23 días de servicios prestados al estado al 14 de Julio del 2020.-----

ARTICULO TERCERO.- Declarar vacante la plaza que ocupaba la administrada, Doña **LILIA ESTHER LOZA MUNARRIZ**, según código **AIRHSP** N° 000290 del Hospital Regional de Ica.-----

ARTICULO CUARTO.- NOTIFICAR la presente resolución a la interesada, y a las instancias que corresponde para su conocimiento y demás fines consiguientes.-----

Regístrese y Comuníquese,

HOSPITAL REGIONAL DE ICA
Dr. Renan Ríos Vilagomez
DIRECTOR EJECUTIVO DEL H.R.I.
CMP. 037575

RRV/D.E. HRI.
ERM/R/D.ADM.
EBEH/J.ORRH.
FLQQ/ABOG.UBPYRL



[Handwritten signature]